Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 91.722.116/0001-90 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 149



Homens Não Negros



Homens Negros

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O saláriocontratualmediano das mulheres equivale a 89.5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84.6% da recebida pelos homens.

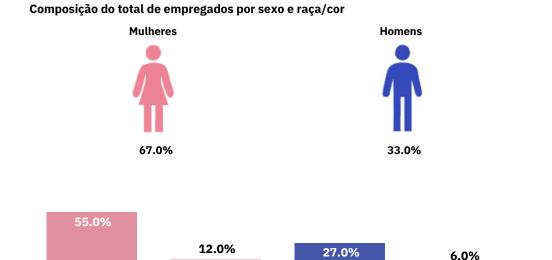
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	89.5%
Remuneração Mensal Média	Remuneração homens (H) Remuneração das remuneração das remuneração dos remuneração dos remuneração dos multiples equivale do dos remuneração dos multiples equivale do homens, em porcentagem (%)	84.6%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

Sãoapresentadasem% quantoa remuneraçãodasmulheresvaleemrelaçãoàdoshomens. Assituações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Mulheres Negras

Mulheres Não Negras

Critérios remuneratórios		
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira		
Cumprir metas de produção		
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas		
Tempo de experiência profissional	Ro	
Capacidade de trabalho em equipe	Ro	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro	
Ações para aumentar a diversidade		
Ações de apoio a compartilhamento deobrigações familiarespara ambos os sexos	RoRo	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Попопопопопопо	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência		